

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Την Τρίτη 26/07/2016 πραγματοποιήθηκε σύσκεψη συμφιλίωσης στο Υπουργείο Εργασίας, παρουσία του Γεν. Γραμματέα κ. Ανδρέα Νεφελούδη και του προϊσταμένου της Διεύθυνσης Αμοιβής κ. Κωνσταντίνου Αγραπιδά, μετά από αίτημα των κλαδικών Σωματείων “ΣΥΕΠΥ & ΑΛΠΕ” και “Η ΑΝΑΓΕΝΝΗΣΙΣ” με θέμα τις μονομερείς βλαπτικές μεταβολές που επέβαλε η εταιρία ΠΕΤΡΟΓΚΑΖ στους εργαζομένους της.

Τους εργαζόμενους εκπροσώπησαν οι κ.κ. Α. Λουδάρος, Ι. Μητρόπουλος, και οι κυρίες Β. Ψυχογιού, Σ. Φραγκογιάννη και ο (νομικός σύμβουλος) Γ. Μελισσάρης. Την ΠΕΤΡΟΓΚΑΖ εκπροσώπησαν ο Δ/ντής Ανθρωπίνου Δυναμικού κ. Β. Μπέλμπας και οι δικηγόροι κυρίες Α. Αρφαρά και Α. Βλαστού.

Στην συνάντηση αυτή που διήρκησε σχεδόν δύο ώρες, μας δόθηκε η ευκαιρία και η δυνατότητα να αντικρούσουμε για μια ακόμα φορά τους ισχυρισμούς της εταιρίας, για το αν και πόσο είναι αναγκαία τα μέτρα που εφαρμόζει σε βάρος των εργαζομένων, αλλά και κατά πόσο είναι προς την σωστή κατεύθυνση, εστιάζοντας στα πραγματικά προβλήματα που αντιμετωπίζει η εταιρία. Στο σημείο αυτό επισημάνθηκε από τους εκπροσώπους του Υπουργείου πως αν η εταιρία διέρχεται περίοδο κρίσης, σίγουρα η λύση και η ανάκαμψη σε καμία περίπτωση δεν μπορεί να επέλθει αν έχει τους εργαζόμενους “απέναντι” και όχι κύριους συμμάχους της.

Η στάση της εταιρίας, αν κρίνουμε από την εκπροσώπηση της εξωτερικής νομικής σύμβουλου, κάθε άλλο παρά συμφιλιοτική ήταν, κάτι που πολλές φορές το επεσήμαναν και οι εκπρόσωποι του Υπουργείου. Αρκεί να αναφέρουμε πως το επιχείρημα που πολλές φορές ειπώθηκε από την νομική σύμβουλο της εταιρίας, είναι ότι η ΠΕΤΡΟΓΚΑΖ θα μπορούσε τα τελευταία χρόνια να αμείβει τους εργαζομένους της με την ΕΣΣΕ(586,00), αλλά δεν το έκανε και οι εργαζόμενοι, **αν δεν θέλουν να είναι ΑΧΑΡΙΣΤΟΙ πρέπει να αποδεχτούν τις όποιες μειώσεις αποφασίσει η εταιρία, αλλά και να υπογράψουν συμβάσεις που επιφέρουν ατομικούς όρους σύμβασης εργασίας.**

Αναφέρθηκε επίσης ότι εγείρουν θέματα νομιμότητας των αποφάσεων της Διοίκησης της ΠΕΤΡΟΓΚΑΖ, για τα οποία αρμόδια να αποφανθούν είναι τα εργατικά δικαστήρια και η Επιθεώρηση Εργασίας. Επισημάνθηκε δε προς την εταιρία πως οι αποφάσεις για μειώσεις μισθών ανακοινώθηκαν αιφνιδιαστικά από την Διοίκηση, χωρίς να έχει προηγηθεί διαβούλευση με τους εργαζομένους, όπως ρητά προβλέπει ο νόμος.

Η συνάντηση κατέληξε με την πρόταση των εκπροσώπων του Υπουργείου, η εταιρία να επανεξετάσει της ληφθείσες αποφάσεις για περικοπή αμοιβών, ενόψει της εκκίνησης των διαβουλεύσεων για υπογραφή Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας και τόνισαν ότι είναι χρήσιμο να επανεξετασθούν τα οικονομικά και θεσμικά ζητήματα στο παραπάνω πλαίσιο (της κλαδικής σύμβασης).

Την πρόταση αυτή την συνυπέγραψαν όλοι οι παριστάμενοι. Απομένει να δούμε αν η εταιρία θα την εφαρμόσει, ρυθμίζοντας τις σχέσεις της με τους εργαζόμενους στα πλαίσια της Κλαδικής Σύμβασης και όχι με Ατομικές Συμβάσεις όπως ήδη επιχείρησε!

Κρίνουμε ότι η πρωτοβουλία για την τριμερή ήταν απόλυτα πετυχημένη, δεδομένων των συνθηκών και της παρεμβατικής δυνατότητας του Υπουργείου.

## ΤΑ ΣΩΜΑΤΕΙΑ

(ΣΥΕΠΥ & ΑΛΠΕ) &( Η ΑΝΑΓΕΝΝΗΣΙΣ)

**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ**

ΑΝΔΡΕΑΣ ΛΟΥΔΑΡΟΣ

ΙΩΑΝΝΗΣ ΜΗΤΡΟΠΟΥΛΟΣ

**Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ**

ΣΤΑΥΡΟΥΛΑ ΦΡΑΓΚΟΓΙΑΝΝΗ

ΤΗΛΕΜΑΧΟΣ ΜΩΡΑΪΤΗΣ

